Código: 43789
Curso: Actuaciones Frente al Acoso Sexual
Modalidad: DISTANCIA
Duración: 50h.

Metodología

El Curso está desarrollado con una metodología a distancia/online. Este sistema de enseñanza está organizado de tal forma que el alumno pueda compatibilizar el estudio con sus ocupaciones laborales o profesionales. También permite el acceso al curso a aquellas personas que viven en zonas rurales y que tienen interés en continuar formándose.
El alumno tiene que seguir un aprendizaje sistemático y un ritmo de estudio, adaptado a su disponibilidad de tiempo.

Se dispondrá de un extenso material sobre los aspectos teóricos del curso que deberá estudiar para la realización de pruebas objetivas tipo test. Para el aprobado, se exigirá un mínimo de 50% del total de las respuestas acertadas. Durante todo el transcurso de la formación, dispondrá de la atención de los tutores, así como la posibilidad de realizar consultas a través de la plataforma de teleformación para cursos online. Entre el material entregado en este curso, se adjunta un documento llamado *Guía didáctica del alumno* donde aparece el horario de tutorías y demás información relevante.

El alumno cuenta con un período máximo de tiempo para la finalización del curso, que dependerá de la modalidad elegida y de las horas de formación. La titulación será remitida por correo una vez corregido su examen, o puesta a su disposición en la plataforma de teleformación una vez finalizado el curso.

Profesorado, medios y titulación

Nuestro centro de formación ha sido fundado en 1996 y en la actualidad, tiene presencia a nivel nacional disponiendo de una plantilla de más de 800 docentes entre personal laboral y freelance. Todos ellos son especialistas en diferentes familias profesionales y les acreditan los numerosos cursos que han impartido para nuestro grupo empresarial. Entre nuestro staff de formadores se encuentran ingenieros, arquitectos, economistas, informáticos, publicistas, diseñadores, médicos, enfermeros, veterinarios, fisioterapeutas, psicólogos, sociólogos, periodistas, filólogos, abogados, cocineros, licenciados en administración de empresas, licenciados en actividades físicas y deportivas, jardineros, peluqueros, educadores sociales, etc.

En todos nuestros cursos, independientemente de la metodología, se ponen a disposición del alumno los medios y materiales docentes necesarios para el desarrollo del mismo.
En los cursos en modalidad e-learning, las consultas y tutorías se pueden realizar a través de teléfono, email y la propia plataforma de teleformación.

En cuanto a la titulación, mostramos a continuación, el modelo de diploma que obtendrás a la finalización del curso:

Requistos previos

No hay requisitos previos, ni formativos ni profesionales.

Salidas profesionales

Este curso está específicamente diseñado para incrementar la cualificación profesional en la familia o sector correspondiente.

Objetivos

- Identificar las situaciones de acoso sexual y desarrollar actuaciones para prevenirlas.
- Conocer los términos básicos relacionados con las situaciones de acoso en el trabajo.
- Descubrir la importancia que tiene en el ámbito laboral el problema del acoso con carácter sexual y por razón de sexo.
- Saber cuál es el tratamiento que hacen las distintas instituciones públicas en relación al problema del acoso sexual y por razón de sexo en el trabajo.
- Conocer la legislación internacional, europea y nacional que trata el acoso sexual y el acoso por razón de sexo en el mundo del trabajo.
- Conocer las bases legales del ordenamiento jurídico español en materia de igualdad con implicaciones en las situaciones de acoso en el trabajo.
- Diferenciar las medidas que las organizaciones pueden implantar para la prevención del acoso sexual y el acoso por razón de sexo.
- Saber las implicaciones que tienen los convenios colectivos y los planes de igualdad de las empresas frente al acoso sexual y al acoso por razón de sexo.
- Comprender las características generales y cómo se realiza la implantación del protocolo de actuación que siguen las empresas en los casos de acoso sexual y acoso por razón de sexo.

Contenidos

Introducción y conceptos básicos
Introducción.
Definición del término acoso.
Acoso sexual y acoso por razón de sexo. Concepto y diferencias.
Tipos de acoso en el trabajo.
Resumen.

Acercamiento a la magnitud del problema del acoso sexual y del acoso por razón de sexo.
Introducción.
Origen del acoso sexual y por razón de sexo.
Creencias versus realidades del acoso sexual en el trabajo.
Datos estadísticos sobre el acoso laboral en España.
Resumen.

El tratamiento institucional y normativo (ámbito internacional, europeo y nacional)
Introducción.
Marco institucional internacional, europeo y nacional sobre el acoso en el ámbito laboral.
Marco normativo sobre el acoso en el trabajo.
Resumen.

Ley Orgánica 3/2007 para la igualdad efectiva de mujeres y hombres
Introducción.
La Ley de igualdad. Objeto y ámbito de aplicación.
El acoso sexual y por razón de sexo en la Ley Orgánica 3/2007.
Resumen.

Ámbito laboral: responsabilidad empresarial y RLT
Introducción.
Aspectos sobre el diseño de medidas preventivas.
Medidas específicas para prevenir el acoso sexual y el acoso por razón de sexo.
Resumen.

Medidas y propuestas para la negociación colectiva: convenios y planes de igualdad.
Introducción.
Negociación colectiva. Medidas frente al acoso sexual y por razón de sexo en el convenio colectivo.
Los planes de igualdad. Medidas preventivas y actuaciones frente al acoso sexual y al acoso por razón de sexo.
Resumen.

Protocolos de actuación frente al acoso sexual y al acoso por razón de sexo.
Introducción.

Características y contenido.
Elaboración e implantación en la empresa del protocolo de actuación.
Procedimiento de tramitación de denuncias.
Resumen.